

Doelen, uitvoering & werkwijze van het WCG-bestuur

Als vervolg op “tussen knokken en polderen”

ALV mei 2010

Inleiding: de doelen en de werkwijze

Het afgelopen jaar is veel kritiek geweest op de werkwijze van het WCG-bestuur. Hoewel deze kritiek dus niet over de te bereiken doelen ging, beginnen we deze notitie voor de duidelijkheid toch opnieuw met de doelen die we ons stellen. Deze zijn op hoofdlijnen ongewijzigd.

Omdat we voor de uitvoering van ons beleid het mandaat nodig hebben van de achterban willen we dit jaar ook zeer duidelijk onze werkwijze ter discussie stellen.

Doelen

‘Waar staat het WCG voor, waar gaat het WCG voor?’

In de statuten vinden we onze basis, de principes waar niet aan te tornen valt:

De doelgroep:

Bewoners (en de toekomstige bewoners) van woonschepen in de gemeente Groningen en naaste omgeving

De doelstelling:

Bevorderen van een zo gunstig mogelijk woon- en leefklimaat in de openbare wateren van de gemeente Groningen en naaste omgeving ten behoeve van de doelgroep

Dit wil het WCG bereiken door:

Onder andere het behartigen van de algemene belangen van de doelgroep, het informeren van de doelgroep omtrent zaken die de openbare wateren betreffen, het bevorderen van de inspraak en betrokkenheid van de doelgroep en het stimuleren en zorgdragen voor de totstandkoming van goede voorzieningen op sociaal, economisch en maatschappelijk terrein ten behoeve van de doelgroep.

Tot zover de statuten.

Actuele doelen:

Momenteel spelen er in de gemeente Groningen plannen die onze doelstellingen toespitsen op 3 hoofdzaken:

1. Tenminste 434 (+ 9) vaste ligplaatsen realiseren in de gemeente Groningen (en naaste omgeving). Het opstarten van een projectgroep ligplaatsen en wissel-ligplaatsen.
2. Tenminste 65 aanmeerplekken voor bewoonde varende schepen.
3. Schrappen van het authenticiteitscriterium. Vrije scheepstypenkeuze in de woonvorm. Beeldkwaliteit i.p.v. welstand.

Onmiddellijk gevolgd door

4. Participeren bij de ontwikkelingen van de verbeterplannen voor de Noorderhaven & Diepenring
5. Verbetering van de communicatie met de achterban én het meer daadwerkelijk betrekken van bewoners bij lopende zaken.

Uitvoering

Dagelijks bestuur (DB)	voorzitter, secretaris, penningmeester
Algemeen bestuur (AB)	DB + overige bestuursleden
Werkgroepen	bewoners + minimaal 1 bestuurslid

1. Het dagelijks bestuur vergadert 1 keer per week en bij crisis natuurlijk vaker.
2. Het algemeen bestuur vergadert 1 keer per maand. Het dagelijks bestuur staat in nauw contact met de werkgroepen doordat 1 van de bestuursleden zitting heeft in de werkgroepen. Leden zijn als toehoorder welkom op de bestuursvergaderingen. Deze worden aangekondigd via de website.
3. Voor de leden is er daarnaast één keer per maand (8 keer per jaar) een informatie/thema bijeenkomst waarbij minimaal 2 bestuursleden aanwezig zijn. Op deze informatiebijeenkomsten kan men op de hoogte komen van de stand van zaken m.b.t. de lopende zaken, aanvullingen geven of anderszins onderwerpen bespreken. Daarnaast zullen ook specifieke thema's besproken worden, waarbij ook deskundigen betrokken kunnen worden die bv een presentatie geven. Dit alles onder voorbehoud van voldoende man/vrouwkracht!

Voor de komende periode denken we aan de volgende zaken te werken:

1. Algemene zaken en communicatie achterban (DB)
2. Communicatie met de politiek & pers (DB)
3. Noorderhaven: werkgroep (bestuur: vacature)
4. Riool & technische zaken: klankbord groep, (bestuur: GJB)
5. Diepenring en tram: werkgroep (bestuur: PM / BvS)
6. V.O.V. & ligplaatsen: werkgroep (bestuur: AvDM)
7. Individuele belangenbehartiging & juridische zaken (bestuur vacature)

Tussen haakjes de voorlopige taakverdeling binnen het bestuur.

Alleen met voldoende hands aan dek kunnen we goede zaken doen.
Hiervoor zijn meer mensen nodig in de werkgroepen én in het bestuur.

Verantwoording afleggen én mandaat krijgen

De algemene ledenvergadering van het WCG dient ervoor om verantwoording af te leggen door het bestuur aan de leden en om vervolgens mandaat te vragen voor het uit te voeren beleid.

Natuurlijk moet het bestuur ook tijdens het lopende jaar (waarvoor mandaat is verkregen) open staan voor goede raad en voor kritiek. Maar anderzijds moet er ook ruimte zijn om te kunnen werken.

Zowel het bestuur als mensen die participeren in werkgroepen doen dit om de woonvorm te verbeteren ten behoeve van de leden. Deze inzet is met inachtneming van wat redelijkerwijs aan beschikbare tijd mogelijk is. Het gaat om vrijwilligerswerk.

Werkwijze

Informatievoorziening en communicatie met de achterban

Het bestuur wenst alle bewoners van schepen transparant en volledig open over WCG-zaken te informeren. Wij kiezen daarbij voor moderne middelen zoals e-mail en de website. Op verzoek kunnen mensen die geen internet hebben bij het bestuur vragen om per post op de hoogte gehouden te worden. Ook kunnen zij aan het bestuur verzoeken om informatievoorziening te regelen met iemand in het betreffende kanaalvak. Deze kan dan de elektronische info doorspelen aan de vraagsteller.

Er zijn een aantal vaste momenten van schriftelijk contact met de achterban, waarbij up to date informatie wordt verstrekt:

- Iedereen ontvangt jaarlijks een uitnodiging in de brievenbus voor de jaarvergadering (voor 1 juli, meestal in mei) waarin het bestuur verantwoording aflegt voor het afgelopen jaar en mandaat vraagt voor de beleidsuitvoering van het volgende jaar.
- De woonschepenkrant wordt jaarlijks rondom de jaarwisseling rondgebracht.
- De besluitenlijsten van DB en AB vergaderingen worden op de website geplaatst
- De maillijst wordt aangeschreven als er nieuwe berichten op de website geplaatst zijn. Voor het overige geldt dat alle digitale informatie uitsluitend OP VERZOEK verstrekt wordt.

Naast deze schriftelijke communicatie is er natuurlijk gerichte persoonlijke communicatie met bewoners, bijvoorbeeld betreffende zaken die in hun kanaalvak spelen.

Communicatie met de overheid

De politiek

Om de raadsleden, fractievoorzitters en wethouders van informatie te kunnen voorzien en met hen van gedachten te wisselen omtrent belangrijke zaken, is het noodzakelijk om structureel een overleg te hebben. Met betrokken wethouders wordt gestreefd om twee keer per jaar te overleggen. Met alle raadsfracties wordt gestreefd naar tenminste één maal per jaar.

In het overleg met de wethouders werd aan het WCG voorgesteld om een convenant te sluiten tussen B&W en het WCG, naar analogie van de convenanten met wijkverenigingen. Ook in de subsidieregelingen van de gemeente wordt het WCG beschouwd als wijkvereniging. Dit voorstel moet nog worden bestudeerd en met de achterban doorgesproken alvorens te besluiten of er al of niet op dient te worden ingegaan.

Ambtelijk overleg

Het WCG-bestuur kiest er voor om te participeren in projecten die de woongroep betreffen. Momenteel betreft het onder ander het project “van kade tot kade” over de Noorderhaven en Diepenring. Hierin doet ook de werkgroep Noorderhaven mee. Daarnaast wordt geparticipeerd in de klankbordgroep riool.

Of ook gestreefd moet worden naar een structureel ambtelijk overleg staat nog ter discussie, mede in relatie tot de “convenant-discussie”.

Collega belangenverenigingen

Gezamenlijk met de HZG, het Watersportverbond en de Schuttevaer wordt 1 keer per 6 weken geparticipeerd in het Scheepvaartbelangenoverleg met de havendienst, Provincie en KLPD.